

REDEGJØRELSE FOR 2025 VEDRØRENDE KONSRNET HORDALAKS HOLDING AS («HOHO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har HOHO gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av HOHO og datterselskaper ("HOHO-konsernet") som anses som konsernselskaper i henhold til regnskapsloven (eierandel i parentes):

- (i) Hordalaks AS (100%) («HORDL»)
- (ii) Horda Pioneer AS (100%) («HOPN»)
- (iii) Hordalaks Sjø AS (100%) («HOSJ»)

Begrepet "HOHO-konsernet" brukes når det refereres til tema knyttet til alle de ovennevnte selskapene, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet. HOHO, HORDL og HOPN har individuelle rapporteringsforpliktelser og er dekket i denne konsernredegjørelsen.

Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i HOHO, HORDL, HOPN og HOSJ. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 og er tilgjengelig her: [Åpenhetsloven -- www.hordalaks.no](https://www.hordalaks.no) sammen med redegjørelsen fra 2024, 2023 og 2022.

2. HOHO-KONSRNET SIN VIRKSOMHET

2.2 Forankring og arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

HOHO-konsernet har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdsstandarder og tilstreber å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er HOHO-konsernet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i HOHO-konsernet sine retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/ eller ledelsen:

- (i) HOHO Etiske retningslinjer
- (ii) «Policy for Human Rights»
- (iii) Etiske retningslinjer for leverandører
- (iv) Prosedyre for due diligence av leverandører

Disse omtales i det følgende som "HOHO Human Rights Policies".

I HOHO-konsernet er arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styrene. Styret i HOHO, HORDL, HOPN og HOSJ har godkjent ovennevnte prosedyrer og har vært aktivt involvert i arbeidet med åpenhetsloven.

HOHO-konsernet vil sørge for at HOHO Human Rights policies blir benyttet. Selskapene i HOHO-konsernet skal sørge for at ytterligere og mer detaljerte prosedyrer knyttet til menneskerettigheter

HOHO-konsernet leier management tjenester fra Br Birkeland Drift AS «BRBI Drift» som har implementert en varslingsordning. Det er en utpekt person i BRBI Drift for mannskap. For landpersonell skal daglig leder i Hordalaks Holding varsles med mindre meldingen involverer vedkommende. BRBI Drift har videre implementert en ekstern varslingstjeneste der anonym varsling vil være mulig også for ansatte i HOHO-konsert. Informasjon om denne varslingsadgangen finnes på følgende nettside: [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](https://brbi.no).

Selskapene i HOHO-konsernet har også verneombud i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneombudet er et godt bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og bidrar til å skape en trygg arbeidsplass gjennom helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). Verneombudet har mulighet til å stanse arbeidet ved umiddelbar fare for liv og helse og kan varsler dersom arbeidstakere har bekymringer.

For videre prosessbeskrivelser av aktsomhetsvurderingene og interessentdialog henvises det til redegjørelsen etter åpenhetsloven fra 2023.

3 FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2025, og oppdatering av risikokartleggingen for HOHO-konsernet er det foretatt en prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde i HOHO-konsernet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

Det er ikke avdekket tilfeller av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som HOHO-konsernet har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

HOHO-konsernet har imidlertid en løpende oppfølging av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Potensiell iboende risiko i næringen er beskrevet under delkapittel 4.



Hordalaks

Innenfor brønnbåtindustrien er det risiko for at bruk av midlertidige ansettelser benyttes i stedet for fast ansettelse ved bruk av bemanningsselskap (HOSJ). For å redusere denne risikoen benytter HOHO-konsernet seg av bemanningsselskaper kun ved bruk av vikarer. Konsernet følger de avtaler og overenskomster som er på plass mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt gjeldende lover og forskrifter.

4.2.3 Risiko knyttet til diskriminering / brutal behandling

Risikoen for at ansatte blir utsatt for diskriminering eller brutal behandling som fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering, misbruk, vold eller trusler er identifisert som en iboende bransjerisiko. HOHO har implementert etiske retningslinjer som strengt forbyr diskriminering, og det finnes en varslingskanal for varslings av bekymringer eller hendelser.

4.2.4 Geografisk risiko – kunder og leverandører

HOHO har implementert Etiske retningslinjer for leverandører og krav om å overholde HOHO sine prosedyrer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller tilsvarende strenge krav.

HOHO har få eller ingen høyrisikoleverandører, men det vil være fokus på dette ved valg av nye leverandører.

Mange av leverandørene har underleverandører i andre land. Nærmere bestemt er flere av underleverandørene av fiskeførende utstyr lokalisert i Baltikum og Kina. Underleverandører av elektronisk utstyr er lokalisert i Japan og Kina. Underleverandørene til motorprodusentene er lokalisert i USA, Japan og Norge. Verftene benytter arbeidere fra Øst-Europa og underleverandører fra ulike land. For å vurdere generell landrisiko har HOHO brukt Rule of Law Index og Global Rights Index.

Risikokartleggingen indikerer en iboende høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter knyttet til leverandørers aktiviteter i USA og Kina.



Hordalaks

HOHO-konsernet har videreført tiltak etablert i tidligere år, herunder policy for menneskerettigheter, opplæring og varslingstjeneste.

Det digitale systemet for registrering og risikovurdering av leverandører og kunder ble implementert i januar 2025 og har vært i bruk gjennom året. Systemet gir bedre oversikt over verdikjeden og styrker konsernets oppfølging av åpenhetsloven.

Etiske retningslinjer for leverandører er implementert og følges opp løpende, og bidrar til økt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjeden.

REDEGJØRELSE FOR 2025 VEDRØRENDE KONSRNET HORDALAKS HOLDING AS («HOHO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har HOHO gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av HOHO og datterselskaper ("HOHO-konsernet") som anses som konsernselskaper i henhold til regnskapsloven (eierandel i parentes):

- (i) Hordalaks AS (100%) («HORDL»)
- (ii) Horda Pioneer AS (100%) («HOPN»)
- (iii) Hordalaks Sjø AS (100%) («HOSJ»)

Begrepet "HOHO-konsernet" brukes når det refereres til tema knyttet til alle de ovennevnte selskapene, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet. HOHO, HORDL og HOPN har individuelle rapporteringsforpliktelser og er dekket i denne konsernredegjørelsen.

Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i HOHO, HORDL, HOPN og HOSJ. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 og er tilgjengelig her: [Åpenhetsloven – www.hordalaks.no](https://www.hordalaks.no) sammen med redegjørelsen fra 2024, 2023 og 2022.

2. HOHO-KONSRNET SIN VIRKSOMHET

2.1 Organisering, drift, tjenester og marked

HOHO er et selskap som er eid av 6 norske oppdrettsselskap. HOHO har begrenset operasjonell aktivitet og driver sin virksomhet hovedsakelig gjennom sine datterselskaper som beskrevet mer detaljert nedenfor.

HOHO-konsernet er eier av to brønnbåter (M/S Hordagut eies av HORDL og M/S Horda Pioneer eies av HOPN), og har 39 ansatte på sjø og 3 ansatte på land (HOSJ). En brønnbåt er et spesialfartøy for transport og behandling av levende fisk i havbruksnæringen. Operasjonen foregår hovedsakelig i Norge. HOHO-konsernet er lokalisert i Austevoll, Norge. Operasjonsområdet er i hovedsak i Vestland Fylke men fartøyene kan ta oppdrag i hele Norge og Europa.

2.2 Forankring og arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

HOHO-konsernet har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdsstandarder og tilstreber å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er HOHO-konsernet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i HOHO-konsernet sine retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/ eller ledelsen:

- (i) HOHO Etiske retningslinjer
- (ii) «Policy for Human Rights»
- (iii) Etiske retningslinjer for leverandører
- (iv) Prosedyre for due diligence av leverandører

Disse omtales i det følgende som "HOHO Human Rights Policies".

I HOHO-konsernet er arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styrene. Styret i HOHO, HORDL, HOPN og HOSJ har godkjent ovennevnte prosedyrer og har vært aktivt involvert i arbeidet med åpenhetsloven.

HOHO-konsernet vil sørge for at HOHO Human Rights policies blir benyttet. Selskapene i HOHO-konsernet skal sørge for at ytterligere og mer detaljerte prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og relevante for deres virksomhet, blir innarbeidet dersom det anses nødvendig basert på aktsomhetsvurderingen eller andre forretningsmessige risikoaspekter.

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i HOHO-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

HOHO-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov.

HOSJ har tre tillitsvalgte som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte, og fasiliterer nødvendig dialog. Den ene tillitsvalgte representerer Maskinistforbundet og den andre tillitsvalgte de øvrige om bord.

HOHO-konsernet leier management tjenester fra Br Birkeland Drift AS «BRBI Drift» som har implementert en varslingsordning. Det er en utpekt person i BRBI Drift for mannskap. For landpersonell skal daglig leder i Hordalaks Holding varsles med mindre meldingen involverer vedkommende. BRBI Drift har videre implementert en ekstern varslingsjeneste der anonym varslings vil være mulig også for ansatte i HOHO-konsert. Informasjon om denne varslingsadgangen finnes på følgende nettside: [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](https://brbi.no).

Selskapene i HOHO-konsernet har også verneombud i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneombudet er et godt bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og bidrar til å skape en trygg arbeidsplass gjennom helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). Verneombudet har mulighet til å stanse arbeidet ved umiddelbar fare for liv og helse og kan varsler dersom arbeidstakere har bekymringer.

For videre prosessbeskrivelser av aktsomhetsvurderingene og interessentdialog henvises det til redegjørelsen etter åpenhetsloven fra 2023.

3 FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2025, og oppdatering av risikokartleggingen for HOHO-konsernet er det foretatt en prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde i HOHO-konsernet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

Det er ikke avdekket tilfeller av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som HOHO-konsernet har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

HOHO-konsernet har imidlertid en løpende oppfølging av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Potensiell iboende risiko i næringen er beskrevet under delkapittel 4.

4 POTENSIELL RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I HOHO-KONSERNET

4.1 Risiko knyttet til helse og sikkerhet

Brønnbåtnæringen er forbundet med operasjoner som innebærer risiko for helse og sikkerhet for de ansatte. Det gjelder også personell hos kunder (oppdrettsselskaper) som deltar i eller påvirkes av operasjonene. HOHO-konsernet har derfor et sterkt fokus på HMS for å forebygge ulykker, skader og helsefarlige situasjoner, særlig knyttet til arbeid til sjø. Som en del av det risikoreducerende arbeidet ble det i 2025 oppdatert to prosedyrer, samt gjennomført oppdateringer av sikkerhetsutstyr og styrket fokus på sikkert arbeid.

4.2.2 Risiko knyttet til ordinære ansettelser

Innenfor brønnbåtindustrien er det risiko for at bruk av midlertidige ansettelser benyttes i stedet for fast ansettelse ved bruk av bemanningsselskap (HOSJ). For å redusere denne risikoen benytter HOHO-konsernet seg av bemanningsselskaper kun ved bruk av vikarer. Konsernet følger de avtaler og overenskomster som er på plass mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt gjeldende lover og forskrifter.

4.2.3 Risiko knyttet til diskriminering / brutal behandling

Risikoen for at ansatte blir utsatt for diskriminering eller brutal behandling som fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering, misbruk, vold eller trusler er identifisert som en iboende bransjerisiko. HOHO har implementert etiske retningslinjer som strengt forbyr diskriminering, og det finnes en varslingskanal for varsling av bekymringer eller hendelser.

4.2.4 Geografisk risiko – kunder og leverandører

HOHO har implementert Etiske retningslinjer for leverandører og krav om å overholde HOHO sine prosedyrer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller tilsvarende strenge krav.

HOHO har få eller ingen høyrisikoleverandører, men det vil være fokus på dette ved valg av nye leverandører.

Mange av leverandørene har underleverandører i andre land. Nærmere bestemt er flere av underleverandørene av fiskeførende utstyr lokalisert i Baltikum og Kina. Underleverandører av elektronisk utstyr er lokalisert i Japan og Kina. Underleverandørene til motorprodusentene er lokalisert i USA, Japan og Norge. Verftene benytter arbeidere fra Øst-Europa og underleverandører fra ulike land. For å vurdere generell landrisiko har HOHO brukt Rule of Law Index og Global Rights Index.

Risikokartleggingen indikerer en iboende høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter knyttet til leverandørers aktiviteter i USA og Kina.

Leverandører som anses som høyrisiko fra et menneskerettighetsperspektiv, kan bli pålagt å signere HOHO-erklæringen om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør i HOHO skal godkjenne bruk av høyrisikoleverandører.

Disse tiltakene forventes å redusere risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden. Arbeidet med verdikjeden fortsetter i 2026.

De viktigste innsatsfaktorene i virksomheten er prosessutstyr til fartøyene, samt bunkers. Generelt anses skipsbygging, reparasjon og opphugging av fartøy aktiviteter med høy risiko fra et menneskerettighets- og anstendig arbeidsforholdsperspektiv og vil derfor ha fokus fremover.

4.4 Status på generelle tiltak i HOHO-konsernet for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger



HOHO-konsernet har videreført tiltak etablert i tidligere år, herunder policy for menneskerettigheter, opplæring og varslingstjeneste.

Det digitale systemet for registrering og risikovurdering av leverandører og kunder ble implementert i januar 2025 og har vært i bruk gjennom året. Systemet gir bedre oversikt over verdikjeden og styrker konsernets oppfølging av åpenhetsloven.

Etiske retningslinjer for leverandører er implementert og følges opp løpende, og bidrar til økt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjeden.



Storebø 23.06.2026

Hordalaks Sjø AS

Øyvind Blom
Styreleder

Endre Haugland
Nestleder

Ingeborg Sunnar Landa
Styremedlem/Daglig leder

Rune Fylkesnes
Styremedlem