



Hordalaks

REDEGJØRELSE FOR 2024 VEDRØRENDE KONSERNET HORDALAKS HOLDING AS («HOHO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har HOHO gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av HOHO og datterselskaper ("HOHO-konsernet") som anses som konsernselskaper i henhold til regnskapsloven (eierandel i parentes):

- (i) Hordalaks AS (100%) («HORDL»)
- (ii) Horda Pioneer AS (100%) («HOPN»)
- (iii) Hordalaks Sjø AS (100%) («HOSJ»)

Begrepet "HOHO-konsernet" brukes når det refereres til tema knyttet til alle de ovennevnte selskapene, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet. HOHO, HORDL og HOPN har individuelle rapporteringsforpliktelser og er dekket i denne konsernredegjørelsen.

Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i HOHO, HORDL og HOPN. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024 og er tilgjengelig her: [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](#) sammen med redegjørelsen fra 2023 og 2022.

2. HOHO-KONSERNET SIN VIRKSOMHET

2.1 Organisering, drift, tjenester og marked

HOHO er et selskap som er eid av 6 norske oppdrettsselskap. HOHO har begrenset operasjonell aktivitet og driver sin virksomhet hovedsakelig gjennom sine datterselskaper som beskrevet mer detaljert nedenfor.

HOHO-konsernet er eier av to brønnbåter (M/S Hordagut eies av HORDL og M/S Horda Pioneer eies av HOPN), og har rundt 40 ansatte (HOSJ). En brønnbåt er et spesialfartøy for transport og behandling av levende fisk i havbruksnæringen. Operasjonen foregår hovedsakelig i Norge. HOHO-konsernet er lokalisert i Austevoll, Norge. Operasjonsområdet er i hovedsak i Vestland Fylke men kan ta oppdrag i hele Norge og Europa.



Hordalaks

2.2 Forankring og arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

HOHO-konsernet har forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdsstandarder og tilstreber å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er HOHO-konsernet forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i HOHO-konsernet sine retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/ eller ledelsen:

- (i) HOHO Etiske retningslinjer
- (ii) «Policy for Human Rights»
- (iii) Etiske retningslinjer for leverandører
- (iv) Prosedyre for due diligence av leverandører

Disse omtales i det følgende som "HOHO Human Rights Policies".

I HOHO-konsernet er arbeidet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold godt forankret hos aksjonærene og i styrene. Styret i HOHO, HORDL og HOPN har godkjent ovennevnte prosedyrer og har vært aktivt involvert i arbeidet med åpenhetsloven.

HOHO-konsernet vil sørge for at HOHO Human Rights policies blir benyttet. Selskapene i HOHO-konsernet skal sørge for at ytterligere og mer detaljerte prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og relevante for deres virksomhet, blir innarbeidet dersom det anses nødvendig basert på aktsomhetsvurderingen eller andre forretningsmessige risikoaspekter.

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i HOHO-konsernet minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

HOHO-konsernet har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov.

HOSJ har to felles tillitsvalgte som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte, og fasiliterer nødvendig dialog. Den ene tillitsvalgte representerer Maskinistforbundet og den andre tillitsvalgte de øvrige om bord.



Hordalaks

HOHO-konsernet leier management tjenester fra Br Birkeland Drift AS «BRBI Drift» som har implementert en varslingsordning. Det er en utpekt en person i BRBI Drift for mannskap. For landpersonell skal daglig leder i BRBI Drift varsles med mindre meldingen involverer vedkommende. BRBI Drift har videre implementert en ekstern varslingsjeneste der anonym varslings vil være mulig også for ansatte i HOHO-konsert. Informasjon om denne varslingsadgangen finnes i Varslingsplakaten/ Etsiske regler, og på følgende nettsider: [Åpenhetsloven – Br. Birkeland \(brbi.no\)](https://www.brbi.no).

Selskapene i HOHO-konsernet har også verneombud i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneombudet er et godt bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og bidrar til å skape en trygg arbeidsplass gjennom helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). Verneombudet har mulighet til å stanse arbeidet ved umiddelbar fare for liv og helse og kan varsler dersom arbeidstakere har bekymringer.

For videre prosessbeskrivelser av aktsomhetsvurderingene og interessentdialog henvises det til redegjørelsen etter åpenhetsloven fra 2023.

3 FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2024, og oppdatering av risikokartleggingen for HOHO-konsernet er det foretatt en prioritering ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet hvor liv og helse har vært et overordnet prioritetsområde i HOHO-konsernet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder.

Det er ikke avdekket tilfeller av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som HOHO-konsernet har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

HOHO-konsernet har imidlertid en løpende oppfølging av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Potensiell iboende risiko i næringen er beskrevet under delkapittel 4.

4 POTENSIELL RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I HOHO-KONSERNET

4.1 Risiko knyttet til helse og sikkerhet

Hva gjelder industriell risiko for risiko knyttet til helse og sikkerhet er det i brønnbåtnæringen sterk fokus på HMS for alle de ansatte om bord på fartøyene og på land. Det er også sterk fokus på HMS for de som er involverte kunder/ oppdrettsansatte i operasjonene fartøyene gjør. Det er også fokus på fiskevelferd for å unngå og redusere fiskedødelighet. Identifiserte risikoer blir fulgt opp med kontroller og anbefalte tiltak.

Et viktig tiltak er kontinuerlig bruk og opplæring av bruk av sikkerhetsutstyr om bord. Dette vil redusere risikoen for ulykker og skader.



Hordalaks

4.2.2 Risiko knyttet til ordinære ansettelse

Innenfor brønnbåtindustrien er det risiko for at bruk av midlertidige ansettelse benyttes i stedet for fast ansettelse ved bruk av bemanningsselskap (HOSJ). For å redusere denne risikoen benytter HOHO-konsernet seg av bemanningsselskaper kun ved bruk av vikarer. Konsernet følger de avtaler og overenskomster som er på plass mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt gjeldende lover og forskrifter.

4.2.3 Risiko knyttet til diskriminering / brutal behandling

Risikoen for at ansatte blir utsatt for diskriminering eller brutal behandling som fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering, misbruk, vold eller trusler er identifisert som en iboende bransjerisiko. HOHO har implementert etiske retningslinjer som strengt forbyr diskriminering, og det finnes en varslingskanal for varslings av bekymringer eller hendelser. Det ble rapportert en hendelse av trakassering i 2024 i Hordalaks Sjø AS. Dette var et isolert tilfelle som er håndtert gjennom etablerte prosedyrer og indikerer ikke et tilbakevendende eller strukturelt problem.

4.2.4 Geografisk risiko – kunder og leverandører

HOHO har i 2024 videreført arbeidet med å kartlegge verdikjeden med fokus på leverandørkjeden. HOHO har implementert Etiske retningslinjer for leverandører og krav om å overholde HOHO sine prosedyrer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller tilsvarende strenge krav.

HOHO har få eller ingen høyrisikoleverandører, men det vil være fokus på dette ved valg av nye leverandører.

Mange av leverandørene har underleverandører i andre land. Nærmere bestemt er flere av underleverandørene av fiskeførendeutstyr lokalisert i Baltikum og Kina. Underleverandører av elektronisk utstyr er lokalisert i Japan og Kina. Underleverandørene til motorprodusentene er lokalisert i USA, Japan og Norge. Verftene benytter arbeidere fra Øst-Europa og underleverandører fra ulike land. For å vurdere generell landrisiko har HOHO brukt Rule of Law Index og Global Rights Index.

Risikokartleggingen indikerer en iboende høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter knyttet til leverandørers aktiviteter i USA og Kina.

Leverandører som anses som høyrisiko fra et menneskerettighetsperspektiv, kan bli pålagt å signere HOHO-erklæringen om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør i HOHO skal godkjenne bruk av høyrisikoleverandører. Kartleggingen av verdikjeden vil fortsette i 2025.

Disse tiltakene forventes å redusere risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden.



Hordalaks

De viktigste innsatsfaktorene i virksomheten er prosessutstyr til fartøyene, samt bunkers. Generelt anses skipsbygging, reparasjon og opphugging av fartøy aktiviteter med høy risiko fra et menneskerettighets- og anstendig arbeidsforholdsperspektiv og vil derfor ha fokus fremover.

4.4 Status på generelle tiltak i HOHO-konsernet for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

HOHO-konsernet har fra tidligere år innarbeidet policy for menneskerettigheter, økt fokus på opplæring og en implementert varslingstjeneste.

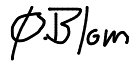
I fjerde kvartal 2024 ble det anskaffet et digitalt system for registrering og risikovurdering av leverandører og kunder. Systemet ble implementert i januar 2025, og vil gi en strukturert oversikt over aktørene i verdikjeden, samt støtte systematisk vurdering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Dette vil styrke HOHO-konsernets evne til å følge opp kravene i åpenhetsloven og sikre bedre dokumentasjon og oppfølging over tid

Når det gjelder risiko i leverandørkjeden, vil tiltaket med implementering og kommunikasjon av de etiske retningslinjene for leverandører tydelig angi rammene for krav og forventninger til de enkelte leverandørene som en forutsetning for å være leverandør til HOHO-konsernet.

Videre, gjennom implementeringen av de etiske retningslinjene og de etiske retningslinjene for leverandører, vil åpenhet og fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bli ytterligere fremmet både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, og sannsynligheten for å identifisere eventuelle risikoer vil øke.

Storebø 23.06.2025

Hordalaks Holding AS



[Øyvind Blom \(Jun 23, 2025 08:44 GMT+2\)](#)
Øyvind Blom
Styreleder




[Endre Haugland \(Jun 23, 2025 11:13 GMT+2\)](#)

Endre Haugland
Nestleder



[Ingebrigt Landa \(Jun 23, 2025 13:15 GMT+2\)](#)

Ingebrigt Gunnar Landa
Styremedlem/ Daglig leder



[Rune Fylkesnes \(Jun 25, 2025 10:11 GMT+2\)](#)

Rune Fylkesnes
Styremedlem

Storebø 23.06.2025

Hordalaks AS

ØB/gm


ØVIND BLOM (Jun 23, 2025 08:44 GMT+2)
Øvind Blom
Styreleder/Daglig leder

Rune F


Rune Fylkesnes (Jun 25, 2025 10:11 GMT+2)
Rune Fylkesnes
Styremedlem

Storebø 23.06.2025

Horda Pioneer AS


Endre Haugland (Jun 23, 2025 11:13 GMT+2)
Endre Haugland
Styreleder


Ingebrigt Landa (Jun 23, 2025 13:15 GMT+2)
Ingebrigt Landa
Styremedlem


ØYVIND BLOM (Jun 23, 2025 08:44 GMT+2)
Øyvind Blom
Daglig leder

Storebø 23.06.2025

Hordalaks Sjø AS

ØB/om

ØYVIND BLOM (Jun 23, 2025 08:44 GMT+2)

Øyvind Blom

Styreleder

Endre Haugland

Endre Haugland (Jun 23, 2025 11:13 GMT+2)

Endre Haugland

Nestleder

Ingebrigt Landa

Ingebrigt Landa (Jun 23, 2025 13:15 GMT+2)

Ingebrigt Gunnar Landa

Styremedlem/Daglig leder

Rune Fylkesnes

Rune Fylkesnes (Jun 25, 2025 10:11 GMT+2)

Rune Fylkesnes

Styremedlem











Redegjørelse åpenhetsloven Hordalaks Holding AS 2024


Final Audit Report

2025-06-25

Created:	2025-06-23
By:	Britt Drivenes (britt.drivenes@auss.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAAL8rpUB98Gfr8NQgFkZOb8NXWqrs3Ub3e

"Redegjørelse åpenhetsloven Hordalaks Holding AS 2024" History

-  Document created by Britt Drivenes (britt.drivenes@auss.no)
2025-06-23 - 6:31:06 AM GMT
-  Document emailed to oyvind.blom@blomsea.no for signature
2025-06-23 - 6:35:23 AM GMT
-  Email viewed by oyvind.blom@blomsea.no
2025-06-23 - 6:43:47 AM GMT
-  Signer oyvind.blom@blomsea.no entered name at signing as ØYVIND BLOM
2025-06-23 - 6:44:36 AM GMT
-  Document e-signed by ØYVIND BLOM (oyvind.blom@blomsea.no)
Signature Date: 2025-06-23 - 6:44:38 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to endre@hauglandgruppen.no for signature
2025-06-23 - 6:44:40 AM GMT
-  Email viewed by endre@hauglandgruppen.no
2025-06-23 - 9:12:18 AM GMT
-  Signer endre@hauglandgruppen.no entered name at signing as Endre Haugland
2025-06-23 - 9:13:48 AM GMT
-  Document e-signed by Endre Haugland (endre@hauglandgruppen.no)
Signature Date: 2025-06-23 - 9:13:50 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to ingebrigt.landa@brbi.no for signature
2025-06-23 - 9:13:53 AM GMT

 Email viewed by ingebrigt.landa@brbi.no

2025-06-23 - 11:14:45 AM GMT

 Signer ingebrigt.landa@brbi.no entered name at signing as Ingebrigt Landa


2025-06-23 - 11:15:28 AM GMT

 Document e-signed by Ingebrigt Landa (ingebrigt.landa@brbi.no)

Signature Date: 2025-06-23 - 11:15:30 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to rune@fylkesnesfisk.no for signature

2025-06-23 - 11:15:32 AM GMT

 Email viewed by rune@fylkesnesfisk.no

2025-06-25 - 8:09:16 AM GMT

 Signer rune@fylkesnesfisk.no entered name at signing as Rune Fylkesnes

2025-06-25 - 8:11:17 AM GMT

 Document e-signed by Rune Fylkesnes (rune@fylkesnesfisk.no)

Signature Date: 2025-06-25 - 8:11:19 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2025-06-25 - 8:11:19 AM GMT